

# JYDSK PLANTESERVICE

## ESG RAPPORT 2023/2024

# INDHOLD

## 1. Intro

CEO letter .....	3
Om rapporten .....	4
Virksomhedsoverblik .....	5
Om Jydsk Plantesevice .....	6

---

## 2. Strategi og FN's verdensmål

Værdikæde .....	8
ESG tilgang .....	9
Dobbelt væsentlighedsanalyse .....	10
Strategi .....	11
FN's verdensmål .....	12

---

## 3. Environment (E)

Klimaregnskab (Scope 1,2 & 3) .....	14
Biodiversitet .....	15
Vand .....	16
Cirkulær økonomi .....	17
Case: Genbrugsplanter hos Hörmann .....	18

---

## 4. Social (S)

Medarbejderinformation .....	20
Arbejdssikkerhed og -sundhed .....	21
Lønforhold og overenskomst .....	22
SammenomJOB prisen 2024 .....	23

---

## 5. Governance (G)

Antikorruption .....	25
----------------------	----

---

## 6. Bilag

ESG data .....	27
Metode + KPI definition .....	31

---

# CEO LETTER

Vi er stolte af at kunne præsentere vores første ESG rapport.

2023/2024 var et år med fremgang. Vi har fortsat vores gode service, og været med til at bidrage til det gode indeklima hos kunderne med vores grønne planter. Vi har udvidet sortimentet af planter, der ikke blot skaber smukke omgivelser, men også forbedrer indeklimaet, reducerer stress og øger produktiviteten. Med luftrensende planter og skræddersyede løsninger har vi hjulpet virksomheder med at skabe sundere omgivelser.

Vi har haft endnu større fokus på arbejdet med ESG, og har bl.a. beregnet vores klimaaftryk, kortlagt værdikæde og gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse. Vi har opsat solceller på hovedkontoret i Kolding og installeret fjernvarme. Vi benytter biologisk bekæmpelse af skadedyr, og vi har sat endnu større fokus på medarbejdertrivsel.

I 2024 modtog vi, for andet år i træk, SammenomJOB prisen af Kolding Kommune for vores indsats i at skabe jobs til borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Vores medarbejdere spiller en afgørende rolle i den rejse vi har været på, og vi vil fortsætte med at skabe et inkluderende og trygt arbejdsmiljø, hvor alle har mulighed for at udvikle sig og trives.

Næste år vil vi fortsætte med at optimere vores drift og vores sortiment med endnu flere krukke af genanvendt materiale og løsninger for genbrug af planter. Vi vil fortsætte vores fokus på ESG, fordi en virksomhed, der lever af at sælge planteløsninger, skal selvfølgelig også have et grønt og socialt mindset.

- Jørgen Lund, Direktør



# OM RAPPORTEN

- Denne rapport er udarbejdet efter kravene til Basic Module i den frivillige europæiske standard for små og mellemstore virksomheder, VSME
- Rapporten gælder for hele Jydsk Planteservice A/S og dækker regnskabsåret 1. juli 2023 til 30. juni 2024
- Virksomhedsform: Aktieselskab (A/S)
- NACE kode for Jydsk Planteservice er 462200 Engroshandel med blomster og planter

# VIRKSOMHEDS OVERBLIK

BALANCESUM

**16.400**

\* tEUR

ANTAL  
MEDARBEJDERE (FTE)

**200**

OMSÆTNING

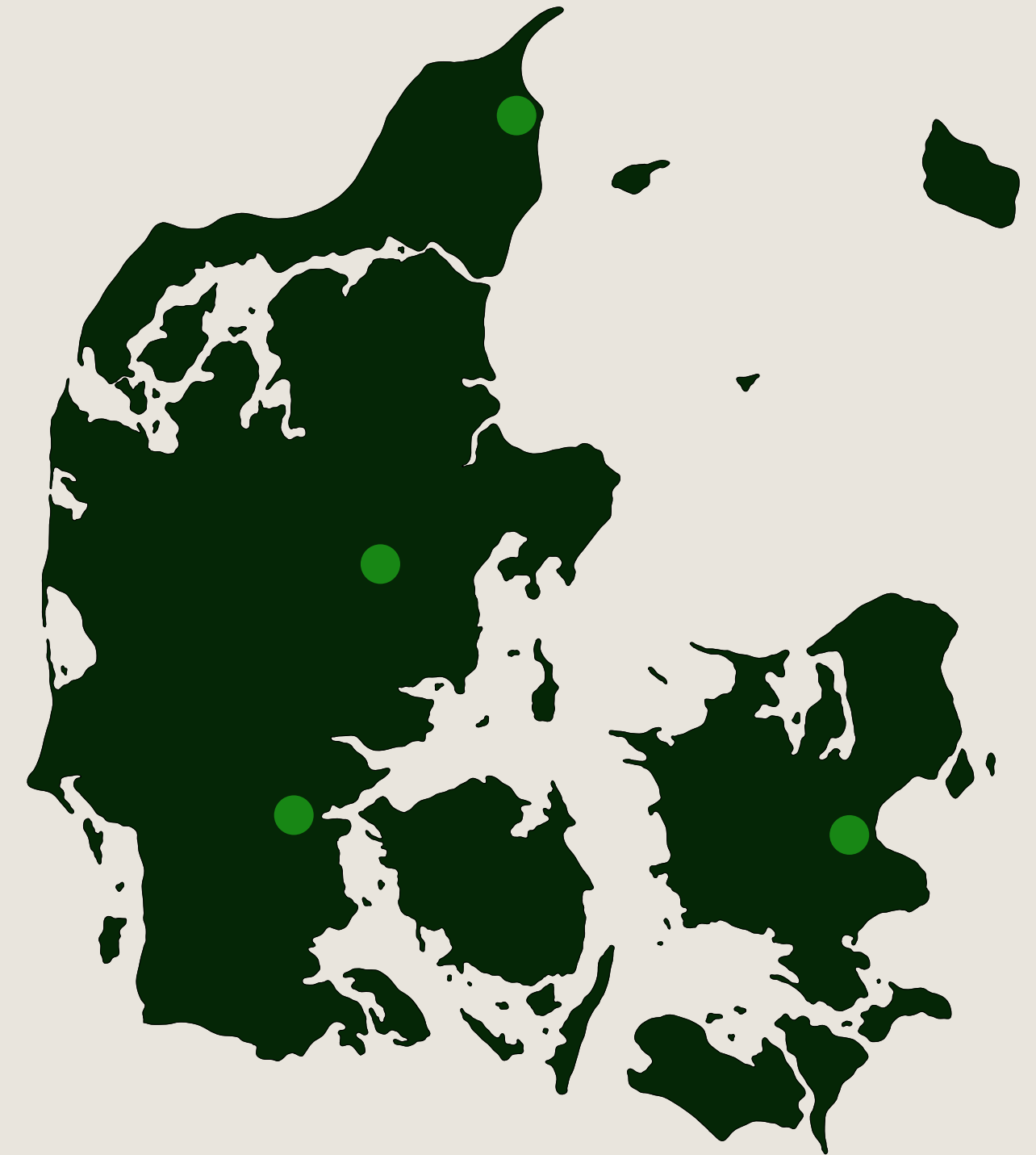
**24.350**

\* tEUR

LOKATIONER

**4**

\* Kolding, Køge, Galten og Frederikshavn



# OM JYDSK PLANTESERVICE

Jydsk Planteservice er Danmarks største professionelle leverandør af indendørs planteløsninger. Vi har afdelinger fordelt i hele landet, i Kolding, Køge, Galten og Frederikshavn, hvilket gør det muligt for os at servicere vores kunder i alle dele af landet .

Jydsk Planteservice er stiftet i 1989 af Jørgen Lund. Virksomheden er siden vokset, og i dag servicerer vi mere end 9.000 kunder.

At være en ansvarlig virksomhed er noget, der altid har været en stor prioritet for Jydsk Planteservice. Det kan blandt andet ses på vores service og planteløsninger, der har fokus på at give et godt arbejdsmiljø, samt på vores rådgivning i hvilke løsninger, der er bedst og mest holdbare i forskellige situationer.

Som virksomhed ønsker vi også at kigge indad og drive ansvarlig virksomhed for vores medarbejdere, i vores drift og i de løsninger vi leverer ud til vores kunder. Det er noget, vi altid har fokus på, og løbende forbedrer os i, så vi altid er klar med de bedste løsninger.





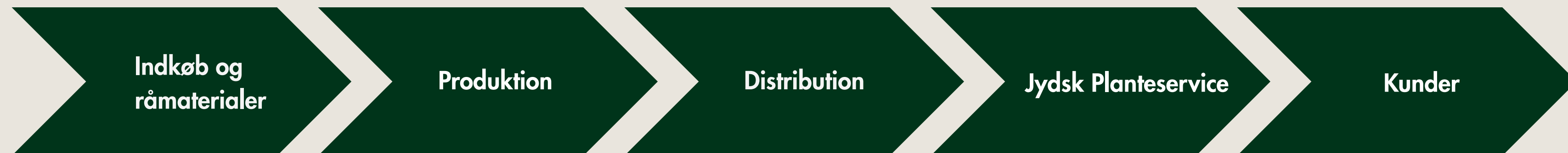
# STRATEGI OG FN'S VERDENSMÅL

# VORES VÆRDIKÆDE

Vi har kortlagt vores værdikæde fra råmaterialer til anvendelse af vores planteløsninger, og hvilke udfordringer vi i Jydsk Planteservice står overfor i hvert led af værdikæden. Vi har opdelt værdikæden i fem overordnede trin, som vist nedenfor.

Krukker og planter udgør størstedelen af vores indkøb. Krukkeproduktionen foregår primært i Asien (Vietnam). Vi forsøger at flytte endnu mere af vores produktion til Europa af hensyn til både klimaet og større leveringssikkerhed. Planter er primært fra Danmark, Holland og Spanien. Vækstmedier indkøbes fra Tyskland. De største udfordringer i indkøbs- og produktionstrinnene er de forhold materialerne bliver produceret under, herunder miljøpåvirkninger fra produktion og arbejdsforhold. Vi tager højde for disse udfordringer i vores indkøbsprocesser og besøger vores leverandører årligt for at sikre, at alt er okay efter nationale regler.

Produkterne bliver primært fragtet via søfart og landevejstransport til Jydsk Planteservices lagre. Her kan udfordringerne være forsinkelser, fragt-omkostninger, arbejdsforhold og klima- og miljøpåvirkninger. Når planterne og krukkerne når til Jydsk Planteservice vedligeholder, sælger, leverer og servicere vi dem ude hos kunderne. Vores helligste opgave er derfor at hjælpe kunderne til at få skabt det helt rigtige arbejdsmiljø med planter, der passer lige præcis til deres behov, og derefter vedligeholde og servicere planterne, så levetiden forlænges og nyt forbrug minimeres.



# ESG

# TILGANG

I Jydsk Planteservice arbejder vi altid mod vores mål om, at være dansk erhvervslivs foretrukne grønne sparringspartner inden for planteløsninger både inde og ude.

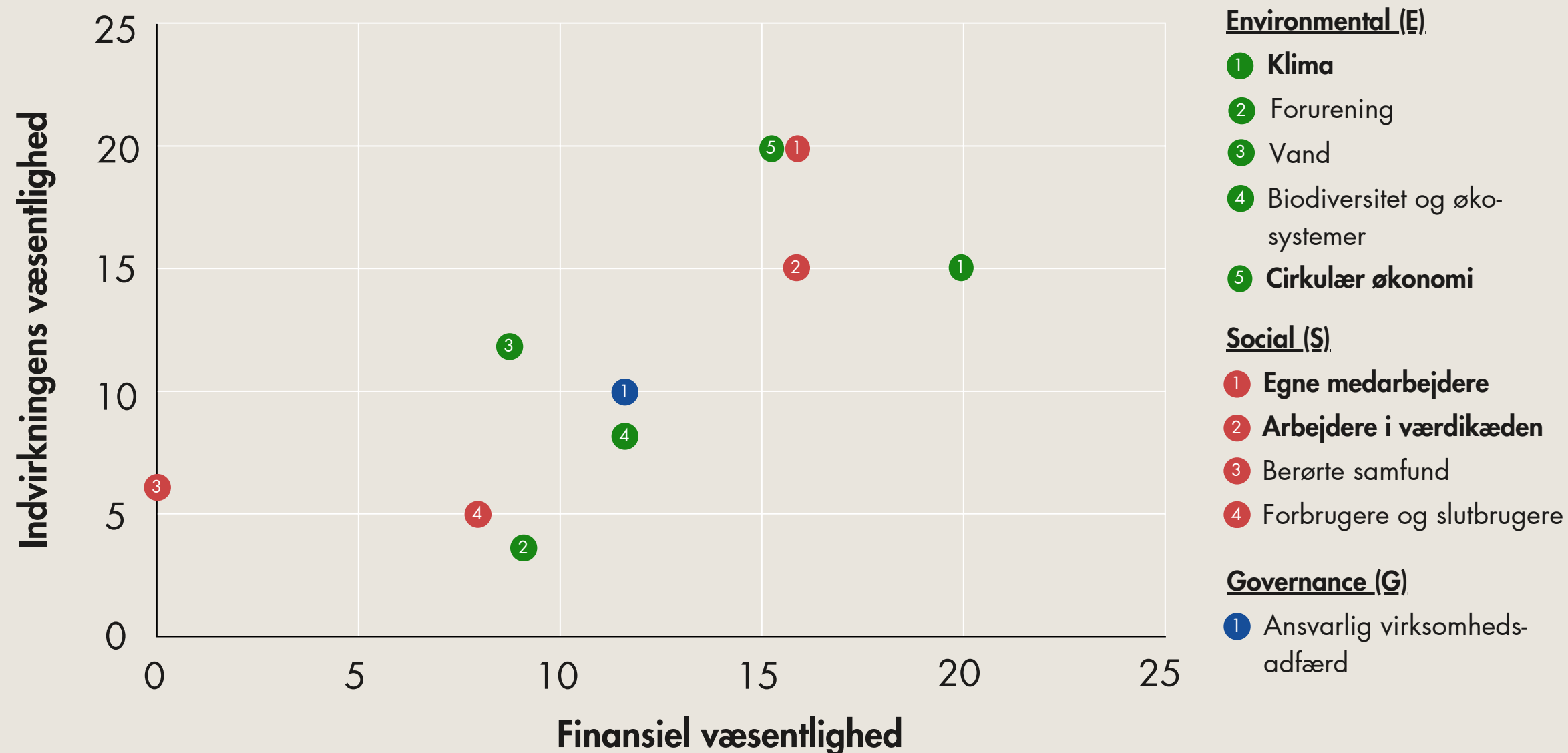
Vores mission er at skabe indbydende og inspirerende arbejdsmiljøer til gavn for virksomhedernes medarbejdere, image og dermed deres bundlinje. Vi plejer planterne, så de kan pleje arbejdsmiljøet og gøre de grå kontordage lidt mere farverige.

Vi arbejder ud fra værdierne professionalisme, arbejdsglæde, ansvarlighed, respekt og kvalitet. Vi ser os selv som 'bøvlbefriere', der kan løse alt i flok, og aldrig giver op.

Vi har udviklet politikker for medarbejderrettigheder, menneskerettigheder, miljø og klima, antikorruption og indkøb. Vi opdaterer løbende disse politikker, implementerer dem i hele organisationen og sørger for, at alle relevante medarbejdere bliver inddraget.



# DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE



I 2024 gennemførte vi i Jydsk Planteservice en dobbelt væsentlighedsanalyse ud fra emnelisten beskrevet i VSME-standardens.

Gennem en række interviews med medarbejdere, identificerede vi potentielle og faktiske negative og positive indvirkninger på natur og omverdenen samt risici og muligheder for vores forretning.

Indvirkningerne vurderede vi ud fra deres alvorlighed/gavnighed og deres sandsynlighed. Risici og muligheder vurderede vi baseret på deres økonomiske betydning og sandsynlighed.

Som resultaterne viser ved siden af, blev egne medarbejdere, cirkulær økonomi, klima og værdikædearbejdere vurderet som væsentlige.

Emnerne ansvarlig virksomhedsadfærd, biodiversitet og vand er dog også emner, som vi har opmærksomhed på.

# STRATEGI

Ud fra vores dobbelt væsentlighedsanalyse har vi udarbejdet en strategi for arbejdet med ESG med indsatsområder, fokus og prioriteter. Denne strategi viser retningen for, hvad vi gerne vil arbejde hen imod, og hvor vores prioriteter og fokus ligger.

## E

### Environment

**Indsatsområder:**

Klima, transport og cirkulær økonomi

**Fokus:**

Reducere vores klima- og miljømæssige påvirkninger via transport- og ressourceoptimering

**Prioriteter:**

- Ruteoptimering af vores egen transport
- Optimere og forbedre sortiment af krukke og planteservice
- Fokus på cirkulær økonomi og genanvendelse

## S

### Social

**Indsatsområder:**

God arbejdsplads, diversitet og inklusion

**Fokus:**

Skabe et godt og inkluderende arbejdsmiljø hos os selv og vores leverandører

**Prioriteter:**

- Fokus på sundhed, sikkerhed og trivsel blandt medarbejdere
- Diversitet og inklusion
- Medarbejderudvikling og kompetenceopbygning
- Leverandørstyring med fokus på miljø, etik og menneskerettigheder

## G

### Governance

**Indsatsområder:**

Ansvarlig virksomhed, samarbejde og partnerskaber

**Fokus:**

At drive en ansvarlig og ordentlig virksomhed med kundernes behov i fokus

**Prioriteter:**

- Være kundernes foretrukne leverandører – optimere kundeservice
- Fremme ansvarlig og god virksomhedskultur og -praksis
- Øget gennemsigtighed – fokus på ESG data
- Partnerskaber med leverandører og kunder om bedre service og produkter

# FN'S VERDENSMÅL

I Jydsk Plantesevice arbejder vi målrettet og strategisk med FN's Verdensmål. Ud fra vores dobbelt væsentlighedsanalyse og ESG strategi har vi udvalgt tre af de 17 Verdensmål, hvor vi ser, at vi kan yde det største bidrag.



Verdensmål nr. 8 handler om at fremme økonomisk vækst, der er inkluderende og skaber fuld og produktiv beskæftigelse til alle. I Jydsk Plantesevice har vi stort fokus på at skabe stabile, sikre og inkluderende arbejdspladser, der rummer det enkelte individ.



Verdensmål nr. 12 handler om at sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer. Vi sorterer affald, og vi har fokus på at skabe holdbare og bæredygtige løsninger gennem vores planter og plantesevice, og vi arbejder aktivt for at øge mængden af genbrug og genanvendelse.



Verdensmål nr. 13 handler om, at vi alle skal bidrage til at bekæmpe klimaforandringer og minimere vores klimaaftryk. Vi har i Jydsk Plantesevice beregnet vores Scope 1, 2 og 3 udledninger for at skabe et grundlag for præcis og målrettet handling og forbedringer.



# ENVIRONMENT

# KLIMAREGNSKAB

Vi har i 2024 påbegyndt dataindsamling og beregning af vores Scope 1, 2 og 3 data for 2023/2024. Som det ses nedenfor, udgør Scope 1 vores største udledning. Det skyldes primært vores forbrug af gas til opvarmning af lager og biler. For at holde planterne i live, er vi afhængige af stabile opvarmningskilder både på lagre og i bilerne, særligt i vintermånederne. Det er en udfordring, vi er opmærksomme på. I 2025 vil vi opdatere vores klimatal og undersøge muligheder for forbedringer i vores udledning, bl.a. installation af fjernvarme på vores hovedkontor.

CO2e Scope 1

**1.420**

Ton

Emissioner fra firmabiler, der kører med diesel og benzin samt fra forbrug af naturgas.

CO2e Scope 2

**30**

Ton

Indirekte emissioner fra el- og varmeforbrug.

\*Lokationsbaseret

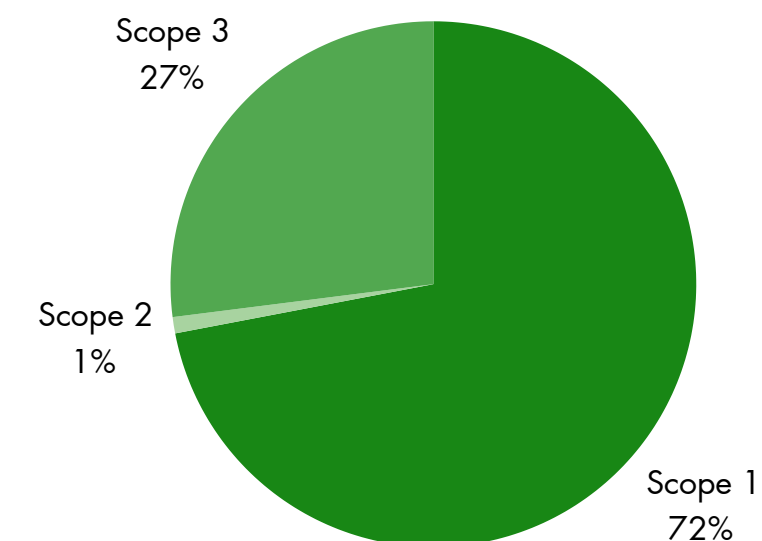
CO2e Scope 3

**539**

Ton

Indirekte emissioner fra værdikædeudledninger

Fordeling af CO2e for scope 1,2 og 3



# BIODIVERSITET

Vi har ikke aktiviteter placeret på eller i nærheden af biodiversitets-sensitive områder. Som en virksomhed, der lever af at sælge planter, vil vi gerne være med til at fremme biodiversitet, bl.a. i form af vores udendørs planteløsninger og muligheder for vild-med-vilje-projekter.

**I**  
**biodiversitetssensitive**  
**områder**

**0**

**ha**

Areal (i hektarer) af afdelinger i biodiversitetssensitive områder.

**Nær**  
**biodiversitetssensitive**  
**områder**

**0**

**ha**

Areal (i hektarer) af afdelinger nær biodiversitetssensitive områder.



# VAND

Det kræver en del vand at vedligeholde vores planter. Derfor har vi et forholdsvis højt vandforbrug, både direkte på vores lagre og indirekte ude hos vores kunder. Vi er opmærksomme på, hvordan vi kan optimere og minimere vores vandforbrug. Vi opsamler blandt andet regnvand ved vores lagre. Vi har også implementeret selvvandingskrukker, hvor vandet ligger i bunden af krukkerne og dermed gemmes bedre. Det betyder, at de kan holde på vandet i op til tre uger, og vi derfor kan minimere mængden af vand.

Samlet vandudtag

**931**

m<sup>3</sup>

Mængden af vand trukket ind i de organisatoriske grænser fra enhver kilde.



# CIRKULÆR ØKONOMI

Vi har fokus på cirkulær økonomi, affaldssortering og ressourceforbrug. Vi genbruger krukker og planter. Det gør vi enten ved at sælge dem videre eller donere dem til gode formål. Kun i yderste tilfælde sendes de til genbrugsstationen. Vi har også lanceret vores naturtro kunstige buketter, som bliver byttet fra en kunde til den næste. De har en levetid på 3-5 år.

Restaffald

**179,5**

ton

Mængden af affald sendt til  
forbrænding

Deponi

**2,24**

ton

Mængden af affald sendt til  
deponi

Genanvendelse

**63,3**

ton

Mængden af affald sendt til  
genanvendelse



# CASE

# GENBRUGSPLANTER

# HOS HÖRMANN

## Indretning med genbrugsplanter som et vigtigt signal i Hörmanns bæredygtighedsstrategi

Jydsk Planteservice har hjulpet Hörmann med grøn indretning i deres nye lokaler på Metervej i Randers. Der er blandt andet blevet brugt planter og krukker, som tidligere har været brugt i andre sammenhænge for at understøtte den cirkulære tankegang. Planterne har ikke kun et æstetisk formål, de er også med til at forbedre indeklimaet og arbejdsmiljøet. Det at have levende planter har positiv effekt på både luftkvalitet og psykisk velvære, hvilket er med til at understøtte det fokus, Hörmann ønsker at tale ind i, med et sundt arbejdsmiljø.

“Genbrug er vigtigt for os, og vi forsøger generelt at udnytte alt det, vi har i forvejen i stedet for at producere nyt. Bæredygtighed er vigtigt for os, hvorfor vi også har valgt eksempelvis at sælge flere af vores produkter CO<sub>2</sub> neutrale som standard uden meromkostninger. Den historie kan planterne og genbrugskrukkerne være med til at fortælle”

– René Frank, Regnskabschef hos Hörmann.

Vi sætter stor pris på samarbejdet med vores kunder og er glade hver gang, vi kan bidrage til en fortælling om mere genbrug og større fokus på det grønne.





# SOCIAL

# MEDARBEJDERINFORMATION

Vores medarbejdere er altafgørende for vores succes som virksomhed, og derfor er det vigtigt for os, at alle trives. Vi ønsker at være en virksomhed, der er kendt for at tage hånd om sine medarbejdere, og hvor der er plads til alle. Vi værner om at være en mangfoldig virksomhed og ser forskellighed som en styrke.

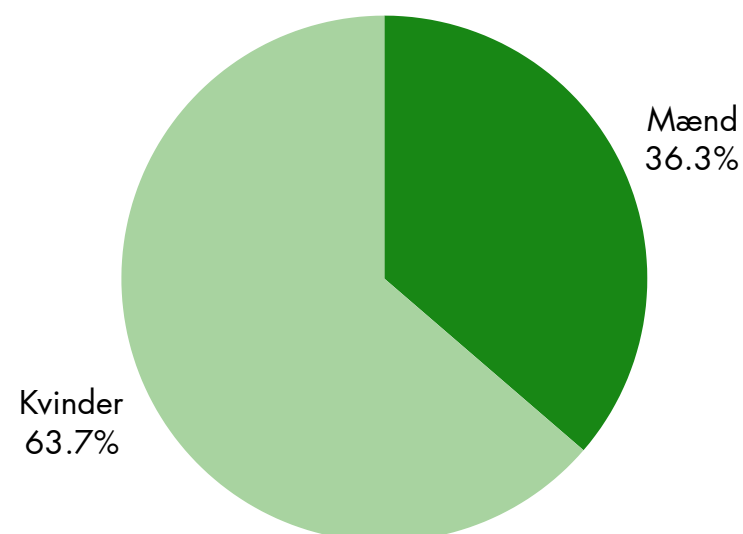
Fast kontrakt (FTE)

**200,7**

Midlertidig kontrakt (FTE)

**3,9**

Kønfordeling  
(medarbejdere)



Medarbejderomsætning

**14,2 %**

Medarbejderomsætning, ex.  
tidsbegrænset ansættelser

**5 %**

Mandlige medarbejdere  
(FTE)

**74,3**

Kvindelige medarbejdere  
(FTE)

**130,3**

# SIKKERHED OG SUNDHED

Det er et fysisk hårdt arbejde at være gartner. Derfor er det særligt vigtigt for os, at der bliver taget hånd om deres sikkerhed. Vi investerer løbende i hjælpemidler, så vi sikrer os, at vores medarbejdere ikke bliver nedslidte. Vi har bl.a. investeret i hjælpemidler i forhold til løfteteknik, løftegrej, specielle sakse, elsækkevogne til trapper og letvægtsvogne. Vi stræber selvfølgelig altid efter, at antallet af ulykker er så tæt på 0 som muligt, men hvis der skulle ske en ulykke, har vi procedurer til at håndtere, registrere, forebygge og sikre, at denne ulykke ikke skulle ske igen.

Arbejdsulykker\*

**14**

Antal

\*Tallene er fra 1/5 2024 - 30/4 2025

Arbejdsulykker\*

**0,06**

Rate

\*Tallene er fra 1/5 2024 - 30/4 2025

Dødsfald

**0**

Antal

Antal dødsfald som resultat af arbejdsrelaterede skader og sygdom/dårligt helbred



# LØNFORHOLD & OVERENSKOMST

Alle vores medarbejdere er dækket af overenskomst. Vi ønsker at klæde både vores nye og erfarne medarbejdere godt på og sørge for at udvikle dem løbende. Nye medarbejdere bliver bl.a. tilknyttet mentorforløb og de mere erfarne bliver tilbudt efteruddannelse. Vi registrerer ikke antal træningstimer pr. medarbejder hvert år, men vil i de kommende år undersøge, hvordan vi kan strukturere og registrere vores træningstilbud til medarbejdere bedre.

## Overenskomst

**100**

%

Medarbejdere dækket af en overenskomst

## Løn (mænd)

**228**

DKK/time

Gennemsnitlig timeløn for mandlige medarbejdere

## Løn (kvinder)

**208**

DKK/time

Gennemsnitlig timeløn for kvindelige medarbejdere

## Lønforskel

**9,9**

%

Lønforskel mellem mandlige og kvindelige medarbejdere. Denne forskel skyldes især, at vi har flere mænd i ledelseslaget.

# MODTAGER AF SAMMENOMJOB PRISEN 2024

SammenomJOB er en pris Kolding Kommune uddeler hvert år til virksomheder, der yder en ekstra indsats for at skabe bæredygtige jobs. Bæredygtige jobs handler om at skabe jobs til folk på kanten af arbejdsmarkedet. Det kan være folk, der døjer med ledighed, og psykiske eller fysiske udfordringer.

Det handler også om, at virksomhederne får skabt et arbejdsliv, hvor medarbejderne kan holde i længere tid inden pension. Med andre ord hylder prisen virksomheder, der skaber et godt arbejdsliv for alle – den ledige, direktøren og medarbejderne.

Vi er meget stolte af at modtage SammenomJOB prisen for andet år i træk. Prisen uddeles ud fra fem kriterier, hvoraf vi lever op til fire af dem:

- Hjælpe borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Fastholde og forebygge sygemeldinger
- Give kompetenceløft og opkvalificering
- Skabe flere unge erhvervsuddannelsespladser

Prisen er modtaget for vores arbejde med at hjælpe praktikanter ind på arbejdsmarkedet og styrke deres tro på sig selv. Og det er netop det, vi i Jydsk Planteservice er særligt gode til.

“Vi ser folk, som de er, og møder dem i øjenhøjde. Det eneste krav, vi har, er, at vi ved, om de kommer. Derfra finder vi sammen ud af, hvad de kan og har lyst til, og så bygger vi videre på det”.

– Uffe Poulsen, Levering- og Planlægningschef.

Vi ønsker at skabe nogle rammer, hvor alle føler sig set og værdsat. Men det kræver også en ekstra indsats for alle i Jydsk Planteservice, men når det lykkes, er det det hele værd:

“Det er fantastisk at se folk gro. Nogle kommer ind med social angst og tør ikke sidde ved frokostbordet. Men efter nogle måneder sidder de der, snakker og griner med os andre.”... “De giver også os meget. De kommer med livserfaringer, som vi kan lære af. Og det, at vi ser dem gro, giver mig en stolthed over min arbejdsplads”.

– Lisbeth Andersen, Dekorator.

A person is seen in a white maintenance basket, suspended by ropes, working on a vertical garden wall. The wall is covered in lush green plants. The scene is set against a modern building facade with large glass windows and a curved glass structure on the right. The overall atmosphere is one of sustainable urban development.

# GOVERNANCE

# ANTI KORRUPTION

Det er vigtigt for os at være en ordentlig og ansvarlig virksomhed i alt, hvad vi gør. Derfor har vi også udarbejdet en politik for antikorrupktion, der beskriver vores tilgang og holdninger i forhold til antikorrupktion og bestikkelse. Vi har en whistleblowerordning, hvor medarbejdere og andre interessenter kan indrapportere hændelser fortroligt.

## Hændelser

**0**

Antal

Antal domme for korrupktion og bestikkelse

## Bødebeløb

**0**

DKK

Samlet bødebeløb for overtrædelser af antikorrupktions- og bestikkelseslove





# BILAG



# BILAG

## MILJØDATA 1

### Elforbrug

- Vedvarende	187.198 kWh
- Ikke-vedvarende	27.307 kWh

### Brændstofforbrug

- Vedvarende	322.407 kWh
- Ikke-vedvarende	5.326.092 kWh

### Scope 1

1.420.411 kg CO<sub>2</sub>e

### Scope 2

Lokationsbaseret: 29.602 kg CO<sub>2</sub>e  
Markedsbaseret: 125.002 kg CO<sub>2</sub>e

### Scope 3

539.000 kg CO<sub>2</sub>e

### Samlet CO<sub>2</sub> (scope 1, 2 (lokationsbaseret) & 3)

1.989.000 kg CO<sub>2</sub>e

### CO<sub>2</sub> intensitet

1.989.000 kg CO<sub>2</sub>e / 24.350.000 EUR = 0,0816 kg CO<sub>2</sub>e/EUR

### Forurening af vand, luft og jord

Ikke relevant

### Antal og areal af biodiversitets sensitive områder

0 ha

### Antal og areal af nær biodiversitets sensitive områder

0 ha

# BILAG

## MILJØDATA 2

### Vandudtag (+ evt. vandforbrug)

Vandudtag:  
Kolding: 660 m<sup>3</sup>  
Køge: 219 m<sup>3</sup>  
Aarhus: 52 m<sup>3</sup>  
Total: 931 m<sup>3</sup>

### Cirkulære økonomi principper

Vi genbruger krukker og planter, hvor muligt. Enten ved at sælge dem eller donere dem til gode formål. Kun i sidste tilfælde afleveres de til genbrugsstationen. Derudover har vi kunstige buketter, som bliver byttet fra en kunde til den næste hver måned. Levetid på disse buketter er 3-5 år.

### Samlet årligt ikke-farligt affald

Restaffald: 179.500 kg  
Deponi: 224 kg

### Samlet årligt farligt affald

0 kg

### Samlet årligt affald sendt til genanvendelse/genbrug

63.274 kg

# BILAG

## SOCIALE DATA

### Antal medarbejdere

- Fastansatte
- Kontraktansatte

Fastansatte: 200,7 TFE  
Kontraktansatte: 3,9 FTE

### Medarbejdere

- Mænd
- Kvinder
- Lande

Mænd: 74,3 FTE  
Kvinder: 130,3 FTE  
Alle i Danmark

### Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætning: 14,17%  
Medarbejderomsætning ex. tidsbegrænset ansættelser: 4,98%

### Registrerede arbejdsulykker

Antal: 14  
Rate: 0,0635

### Dødsfald som resultat af arbejdsrelaterede skader

0

### Lønvedtægter

Alle medarbejdere modtager løn på niveau eller over gældende minimumsløn

### Gender pay gap

Løngab mellem mænd og kvinder: 9,93%

### Medarbejdere dækket af overenskomst

100%

### Træningstimer

- Mænd
- Kvinder

Vi registrerer ikke træningstimer endnu

# BILAG

## LEDELSESDATA

### Korruption og bestikkelse

- Antal domme for overtrædelse af antikorrupsionslove	0
- Samlet bødebeløb for overtrædelse af antikorrupsionslove	0 kr.

# BILAG

# METODE OG KPI DEFINITIONER

Rapporten dækker regnskabsåret 2023/2024 og er opbygget efter den europæiske VSME-standard. Al data er indsamlet og godkendt af Jydsk Planteservice og sendt til behandling hos Sustainor A/S.

## KPI definitioner:

**Vedvarende elforbrug:** Forbrug af el fra fx sol eller vind

**Ikke-vedvarende elforbrug:** Forbrug af el fra kilder som fx kul, gas og olie

**Vedvarende brændstofforbrug:** Forbrug af brændstof fra fx biobrændstof som biodiesel og bioethanol. Det kan være indkøbt til at generere strøm, varme eller køling eller til maskinforbrug

**Ikke-vedvarende brændstofforbrug:** Forbrug af brændstof fra fx naturgas, olie osv.

**Scope 1:** Scope 1 emissioner er direkte fra egne eller kontrollerede kilder, fx benzin-, diesel- og gasforbrug i egen drift

**Scope 2:** Scope 2 emissioner er indirekte udledninger fra generering af indkøbt energi som strøm, varme, damp og køling

**Scope 3:** Scope 3 emissioner er de indirekte emissioner fra værdikæde udledninger

**CO<sub>2</sub> intensitet:** CO<sub>2</sub> intensitet er de samlede Scope 1+2+3 emissioner pr. omsætning mål i Euro

**Forurening:** Kun relevant, hvis virksomheden allerede er påkrævet at rapportere forurening til myndigheder eller under et miljøstyringssystem (fx ISO 14001). Informationen opdeles i typer af forurening og afhængig af forureningsaktiviteterne (fx transport, byggeri, kemisk industri osv.) Der oplyses, hvorvidt der forurenes til luft, vand eller jordbund.

**Biodiversitetssensitive områder:** Arealet af afdelinger (eje, lejet eller kontrolleret af virksomheden) i biodiversitetssensitive områder. Nær biodiversitetssensitive områder henviser til et areal der (delvist) overlapper eller tilstøder et biodiversitetssensitivt område.

**Vandudtag:** Vandudtag beregnes som mængden af vand trukket ind i de organisatoriske grænser fra enhver kilde i løbet af rapporteringsåret. Ofte kommer det fra offentlige vandværk og kan ses i forbrugsregninger.

**Vandforbrug:** Mængden af vand, som trækkes ind i virksomhedens grænser men som ikke udledes igen eller planlægges at blive udledt igen. Dette er kun relevant, hvis virksomheden har produktionsprocesser, der bruger betydelige mængder vand (fx termiske energiprocesser som tørring eller strømproduktion, produktion af varer, landbrugsvanding osv.)

**Affald:** Vi har offentliggjort vores affald ud fra tre kategorier: forbrænding/restaffald, deponi og genanvendelse.

**Farligt affald:** Farligt affald kan være brugte smøremidler og olier klassificeret som farlige, eller batterier og akkumulatører.

**FTE:** FTE står for full-time equivalent, dvs. antallet af fuldtidsstillinger i virksomheden. Det beregnes ved at dividere en medarbejders planlagte timer (samlet effektive timer arbejdet på en uge) med arbejdsgiverens timer for en fuldtidsarbejdsuge (samlede timer udført af en fuldtidsmedarbejder på en uge).

**Medarbejderomsætning:** Medarbejderomsætning refererer til medarbejdere, der har forladt virksomheden frivilligt eller på grund af afskedigelse, pension eller dødsfald på arbejde. Omsætningsraten beregnes som (antallet af medarbejdere, der forlod virksomheden i rapporteringsperioden/ gennemsnitligt antal medarbejdere i rapporteringsperioden) x 100.

**Medarbejderomsætning, ex. tidsbegrænset ansættelser:**

Medarbejderomsætning for medarbejdere på fast kontrakt. Beregnes antal medarbejdere, der har forladt virksomheden divideret med gennemsnitligt antal medarbejdere på fast kontrakt for rapporteringsåret.

**Registrerede arbejdsulykker:** Raten af registrerede arbejdsulykker beregnes som (antal arbejdsrelaterede ulykker i løbet af rapporteringsåret/samlet antal timer arbejdet på et år af alle medarbejdere) x antal timer for en fuldtidsansat på et år.

**Gender pay gap:** Lønforskelle mellem køn er forskellen i løn mellem kvindelige og mandlige medarbejdere. Det beregnes således:

((gennemsnitlig brutto timelønsniveau for mandlige medarbejdere - gennemsnitlig brutto timelønsniveau for kvindelige medarbejdere)/gennemsnitlig brutto timelønsniveau for mandlige medarbejdere) x 100. Bruttoløn er summen af alle relevante elementer (fx grundløn, kontantydelse, naturalydelse, direkte vederlag).

**Antal domme for korruption og bestikkelse:** Domfældelse for overtrædelse af antikorrupsions- og antibestikkelseslove henviser til enhver dom fra en straffedomstol mod en person eller virksomhed med hensyn til en strafbar handling relateret til korruption og bestikkelse, fx hvor disse retsafgørelser er indført i strafferegistret for den dømmende EU-medlemsstat.

**Bødebeløb for overtrædelser af antikorrupsions- og antibestikkelseslove:**

Henviser til obligatoriske monetære sanktioner som følge af overtrædelser af antikorrupsion og antibestikkelseskommissioner eller anden statslig myndighed, som betales til en offentlig statskasse.



Jydsk Plantesevice A/S

[kundeservice@jydsk-plantesevice.dk](mailto:kundeservice@jydsk-plantesevice.dk)

Kokmose 16  
6000 Kolding

[jydsk-plantesevice.dk](http://jydsk-plantesevice.dk)

Udarbejdet af Sustainor A/S